ACECA INTERNATIONAL SARL
SOCIETE D'EXPERTISE COMPTABLE
523, Avenue de LOUDUN
Côté Ouest de la
Direction Générale de TOTAL BURKINA
01 BP 4318 Ouagadougou 01
Tél. : (226) 25-31-37-44 Fax : (226) 25-31-25-98
E-mail : aceca@fasonet.bf **- Site web : www.aceca-international.com**

AVIS DE RECRUTEMENT N°0007/19/AI DE CHARGES DES OPERATIONS

Le Gouvernement du Burkina Faso a sollicité et obtenu de la Banque mondiale un don pour le financement du Projet Pôle de Croissance de Bagré (PPCB). Ce projet contribuera à la réalisation des objectifs de développement du Gouvernement, axés sur les nouveaux pôles de croissance et les filières les plus prometteuses, afin d'accélérer la croissance et la création d'emplois grâce aux investissements privés et à la production diversifiée de haute valeur.

En outre, le PPCB est aligné sur la stratégie d'aide-pays (CAS) de la Banque mondiale qui vise à aider le Burkina Faso à faire des progrès en matière de promotion de la transformation économique et d'activation de nouveaux moteurs de croissance qui peuvent être soutenus au fil du temps.

Doté une zone d'utilité publique, Bagré a été désigné pour constituer un des pôles de croissance, en raison de son fort potentiel en matière d'agroalimentaire, d'horticulture, d'élevage, de pisciculture et de production de cultures de base. Ce projet a pour objectif de contribuer à l'accroissement de l'activité économique dans la zone du projet occasionné par l'augmentation de l'investissement privé, de la création d'emplois et de la production agricole et s'articule autour de trois composantes principales, à savoir :

- Composante I : Amélioration des capacités institutionnelles pour une meilleure gestion de la zone et du climat d'investissement dans la zone du Projet
- Composante II : Développement des infrastructures critiques
- Composante III : Développement des services critiques

La Maison de l'Entreprise du Burkina Faso (MEBF) qui est chargée de la gestion des sous-composantes « amélioration du climat d'investissement », « subventions de contrepartie et transferts monétaires aux services critiques, PME et Petits exploitants » et « développement de PME, formation et création de liens », désire renforcer son équipe existante par le recrutement :

- d'un (1)**Responsable en gestion environnementale, Chargé d'opérations** ;
- **d'un (1) Responsable en Développement Rural, Chargé des opérations ;**
- **d'un (1) Responsable en Suivi-Évaluation, Chargé des opérations ;**
- **d'un (1) Chargé de l'animation de Centre de Facilitation des Affaires de Bagré (CEFAB).**

N°	POSTES A POURVOIR	DESCRIPTION DU POSTE	QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES	APTITUDE PERSONNELLES
	un (1) **Responsable en gestion environnementale, Chargé d'opérations**	**Missions :** ○ Fournir les conseils appropriés aux exploitants et agro-businessmen sur la gestion environnementale dans le cadre de leurs activités, ainsi que les méthodes les plus adaptées en rapport avec les objectifs du PPCB et en lien avec les procédures et pratiques environnementales de la Banque mondiale ; ○ Assurer la mise en œuvre des obligations de la MEBF dans le cadre de la convention Bagrépôle-BUNEE-MEBF sur les mesures de sauvegardes environnementales et sociales ; ○ Assurer que toutes les dispositions environnementales requises sont mises en place avant le démarrage de chacune des activités des projets validés ; ○ Assurer une surveillance environnementale globale sur les activités des bénéficiaires du programme Cash transfert et Fonds à coûts partagés, notamment les questions liées à HQSE ; ○ Contribuer à	○ Être titulaire d'un diplôme universitaire (BAC + 4 au moins) en gestion environnementale, des sciences de la nature et/ou de l'environnement ou dans un domaine connexe ; ○ Avoir au moins trois (03) années d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine de l'accompagnement des entreprises et de groupement professionnel et de l'appui conseils ; ○ Avoir deux (02) années d'expérience spécifique en élaboration et suivi des activités environnementales dans des projets de développement ; ○ Avoir une excellente connaissance des politiques opérationnelles de sauvegarde de la Banque mondiale et des dispositions nationales en matière de gestion environnementale ; ○ Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Windows, Word, Excel,	○ Être méthodique, organisé et capable de travailler sous pression et en équipe ; ○ Faire preuve d'intégrité et de respect au travail ; ○ Avoir une bonne capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse ; ○ Avoir une grande capacité à travailler de façon autonome, le sens des responsabilités et disposer d'un esprit d'initiative ; ○ Avoir une bonne maîtrise de soi ; ○ Être apte à travailler dans un environnement multiculturel et en milieu rural ; ○ Savoir parler Bissa et ou Moore serait un atout.

N°	POSTES A POURVOIR	DESCRIPTION DU POSTE	QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES	APTITUDE PERSONNELLES
		l'opérationnalisation du programme Cash transfert et Fonds à Coûts Partagés : – accueil, information et orientation des entreprises et des groupements professionnels, – participation aux processus de sélection et de formation des bénéficiaires du programme, – appui à l'organisation des comités de sélection des projets, suivi de la mise en œuvre des subventions et traitement des demandes de remboursement, – participation à la collecte des données pour le suivi-évaluation des effets et de l'impact du programme. o Contribuer à la préparation et à la mise en œuvre des programmes d'actions et budgets annuels du projet ; o Contribuer à la production et à la consolidation des rapports d'activités trimestriels et annuels du projet ; o Contribuer a la sensibilisation et a la formation des acteurs sur les changements climatiques et la protection de l'environnement	PowerPoint, SPSS, SAS, MapInfo, Internet, etc.) ; o Disposer d'une expérience en matière de planification, conception, réalisation et gestion des projets de développement, surtout dans le domaine agricole et environnemental. o Avoir une parfaite maîtrise du français, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.	

N°	POSTES A POURVOIR	DESCRIPTION DU POSTE	QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES	APTITUDE PERSONNELLES
		dans une perspective de Développement durable ; o Exécuter toute autre mission relevant du poste confié par le supérieur hiérarchique.		
	un (1) Responsable en Développement Rural, Chargé des opérations	**Missions :** o Accueillir, informer et orienter des entreprises et des groupements professionnels ; o Participer aux processus de sélection et de formation des bénéficiaires du programme ; o Gérer le fonds à Coûts Partagés : o appui à l'élaboration des TDR et au montage de la requête, o analyse les requêtes de financement pour les activités de consultance et de formation, o organisation des comités de sélection des projets, o suivi de l'exécution des conventions et contrats après subvention et traitement des demandes de remboursement. o Gérer le Cash transfert : o élaboration des plans d'investissements prioritaires et élaboration des conventions de	o Être titulaire d'un diplôme universitaire BAC+4 minimum dans le domaine du développement rural ou de tout autre diplôme reconnu équivalent ; o Avoir au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine de l'accompagnement des entreprises et de groupements professionnels et de l'appui conseils ; o Avoir une bonne connaissance de la bureautique, notamment des logiciels standards (Word, Excel) et des technologies de l'information et de communication ; o Avoir une connaissance de l'environnement du secteur privé burkinabé et de l'environnement international des affaires ; o Avoir une bonne connaissance des chaînes de valeurs dans le domaine agricole. o Avoir une parfaite maîtrise du	o Être méthodique, organisé et capable de travailler sous pression et en équipe ; o Faire preuve d'intégrité et de respect au travail ; o Avoir une bonne capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse ; o Avoir une grande capacité à travailler de façon autonome, le sens des responsabilités et disposer d'un esprit d'initiative ; o Avoir une bonne maîtrise de soi ; o Être apte à travailler dans un environnement multiculturel et en milieu rural ; o Savoir parler bissa et ou mooré serait un atout

N°	POSTES A POURVOIR	DESCRIPTION DU POSTE	QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES	APTITUDE PERSONNELLES
		financement, o suivi d'exécution des projets soutenus et élaboration des ANO pour les retraits des fonds, o suivi de la gestion des comptes bénéficiaires du Cash transfert par les institutions de financement partenaires. o Participer à la collecte des informations dans le cadre du suivi-évaluation des effets et de l'impact du programme ; o Contribuer à la préparation et à la mise en œuvre des programmes d'actions et budgets annuels du projet ; o Contribuer à la production et à la consolidation des rapports d'activités trimestriels et annuels du projet ; o Exécuter toute autre mission relevant du poste confié par le supérieur hiérarchique.	français, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.	
	un (01) Responsable en Suivi-Évaluation, Chargé des opérations	**Missions :** o Élaborer et mettre en place un dispositif de suivi-évaluation sur la base du cadre logique et des documents du projet ; o Assurer l'analyse et l'interprétation des écarts entre	o Être titulaire d'un diplôme universitaire supérieur (BAC+4 au minimum) en sciences sociales (économie ; statistique, démographie,) ou autre domaine connexe ; o Avoir une expérience pratique	o Être méthodique, organisé et capable de travailler sous pression et en équipe ; o Faire preuve d'intégrité et de respect au travail ; o Avoir une bonne capacité d'écoute, d'analyse et de

N°	POSTES A POURVOIR	DESCRIPTION DU POSTE	QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES	APTITUDE PERSONNELLES
		prévisions et réalisations ; ○ Mettre à la disposition de l'équipe du projet toutes les informations d'aide à la décision ; ○ Contribuer à la capitalisation des expériences du projet et participer au suivi-évaluation externe des activités du projet ; ○ Assurer la documentation du projet, la collecte et la diffusion des résultats ; ○ Participer à la supervision de la mise en œuvre du projet et à l'évaluation de sa performance ; ○ Assurer la supervision de la mise en œuvre des activités et des prestations au niveau des bénéficiaires ; ○ Contribuer à l'opérationnalisation du programme Cash transfert et Fonds à Coûts Partagés : – accueil, information et orientation des entreprises et des groupements professionnels, – participation aux processus de sélection et de formation des bénéficiaires du programme, – appui à l'organisation des	de 3 ans minimum de la conception, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation de programmes/projets de développement ; ○ Avoir une bonne capacité de conception, d'analyse et de rapportage ; ○ Avoir une bonne connaissance pratique de l'outil statistique pour la prise de décision et de suivi-évaluation ; ○ Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Windows, Word, Excel, Internet, etc.) ; ○ Avoir une parfaite maîtrise du français, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.	synthèse ; ○ Avoir une grande capacité à travailler de façon autonome, le sens des responsabilités et disposer d'un esprit d'initiative ; ○ Avoir une bonne maîtrise de soi ; ○ Être apte à travailler dans un environnement multiculturel et en milieu rural ; ○ Savoir parler bissa et ou mooré serait un atout.

N°	POSTES A POURVOIR	DESCRIPTION DU POSTE	QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES	APTITUDE PERSONNELLES
		comités de sélection des projets, suivi de la mise en œuvre des subventions et traitement des demandes de remboursement, – participation à la collecte des données pour le suivi-évaluation des effets et de l'impact du programme. o Contribuer à la préparation et à la mise en œuvre des programmes d'actions et budgets annuels de l'antenne ; o Élaborer des rapports d'activités trimestriels et annuels du projet ; Exécuter toute autre mission relevant du poste confiée par le supérieur hiérarchique.		
	d'un (1) Chargé de l'animation de Centre de Facilitation des Affaires de Bagré (CEFAB).	**Missions :** o Assurer l'accueil, l'appui-conseil et l'orientation des investisseurs, promoteurs d'entreprises et immobiliers ; o Renseigner les usagers sur les procédures de création et d'exploitation d'entreprises au Burkina Faso en général et à Bagré en particulier ; o Assurer la gestion et le traitement des dossiers de formalités administratives pour	o Être titulaire d'un diplôme universitaire (BAC + 4 au moins) en droit, économie, finance ou gestion ou tout autre diplôme reconnu équivalent ; o Avoir au moins trois (3) années d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine de l'accompagnement des entreprises et de groupements professionnels et de l'appui-conseil ; o Disposer d'une capacité	o Être méthodique, organisé et capable de travailler sous pression et en équipe ; o Faire preuve d'intégrité et de respect au travail ; o Avoir une bonne capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse ; o Avoir une grande capacité à travailler de façon autonome, le sens des responsabilités et disposer d'un esprit d'initiative ;

N°	POSTES A POURVOIR	DESCRIPTION DU POSTE	QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES	APTITUDE PERSONNELLES
		la création d'entreprise, les actes de construire, la délivrance des licences ou agréments techniques en relation avec les administrations concernées ; o Recenser et créer une base de données sur les licences d'affaires licences ou agréments techniques nécessaires à l'exploitation d'une entreprise dans la zone de Bagré, faire des propositions de rationalisation et de simplification et en assurer la veille économique et règlementaire ; o Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique qualité au CEFAB ; o Contribuer à l'animation des cadres d'échanges sur le secteur privé ; o Contribuer à la mobilisation des créateurs d'entreprises et des investisseurs nationaux et étrangers ; o Organiser les rencontres du Comité de Pilotage du CEFAB ; o Élaborer les rapports périodiques et le plan de travail et le budget annuel du CEFAB ; o Contribuer à la réalisation des enquêtes économiques et des études sur les entreprises ;	d'analyse des données statistiques ; o Avoir une bonne connaissance des textes juridiques applicables aux entreprises au Burkina Faso, notamment sur les statuts juridiques des entreprises, les licences d'affaires, la fiscalité et la comptabilité y relatifs ; o Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Windows, Word, Excel, Internet, etc.) ; o Avoir une parfaite maîtrise du français, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.	o Avoir une bonne maîtrise de soi ; o Être apte à travailler dans un environnement multiculturel et en milieu rural ; o Savoir parler bissa et ou mooré serait un atout.

N°	POSTES A POURVOIR	DESCRIPTION DU POSTE	QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES	APTITUDE PERSONNELLES
		○ Organiser des sessions de formation à l'attention des opérateurs économiques ; ○ Exécuter toute autre mission relevant du poste confié par le supérieur hiérarchique.		

1- Conditions de candidature pour les postes

- Être âgé de 45 ans au plus 31 décembre 2019 ;
- Lieu de travail : Bagré ;
- Nature du contrat : contrat à durée déterminée : 1 an renouvelable sur la base d'une évaluation annuelle de performance, jusqu'à la fin du projet prévue en novembre 2020 ;
- Période d'essai de 3 mois avec enquête de moralité ;
- Disponibilité : immédiate dès proclamation définitive des résultats ;

2- Composition du dossier de candidature

Le dossier de candidature devra comprendre :

- Une demande adressée à Monsieur l'Associé Gérant du Cabinet ACECA International SARL ;
- Un Curriculum Vitae détaillé avec les prétentions salariales ;
- Une photocopie légalisée du diplôme ;
- Une lettre de motivation,
- Une copie des attestations ou certificats de travail.

3- Dates et lieu de réception des dossiers de candidature

Les dossiers de candidatures seront reçus jusqu'au **vendredi 28 juin 2019** à **12 h 00** mn au **Cabinet ACECA International SARL**.

4- Procédure de sélection

- Présélection sur dossier : les candidats présélectionnés seront contactés par courrier électronique et par téléphone pour la suite de la procédure de recrutement. (la liste des candidats présélectionnés sera affichée le **mardi 09 juillet 2019** au Cabinet ACECA International SARL et publiée sur le site www.aceca-international.com) ;
- Tests écrits le **vendredi 12 juillet 2019**
- Entretien (la date sera précisée).

Les candidats sont informés que le lieu d'affectation est BAGRE.

L'ASSOCIE GERANT